

PNUD Haïti - Rapport annuel de projet 2015

Titre du Projet

Award ID Project ID Date début projet Date fin

Cibles accordée en 2015 et chargées dans Atlas au début de l'année

Réalisations principales du projet en 2015
En chiffres svp! - Copier ce texte dans le module de gestion de projet d'ATLAS

Au moins 1 nouvel outil de planification disponible

Cartes de risques sismiques réalisées pour des zones abritant plus de 40% de la population

Consensus préliminaire sur la vision et les priorités de développement obtenu dans 5 zones dans le cadre de processus participatifs de planification (avec la participation d'au moins 20% de femmes)

1 outil de planification élaboré : travaux de réflexion sur les outils opérationnels de gestion du développement urbain définis dans la législation en vigueur

Cartes de risques sismiques disponibles pour des zones abritant plus de 35% de la population

Consensus préliminaire sur la vision et les priorités de développement obtenu dans 5 zones dans le cadre de processus participatifs de planification

Leçons apprises et recommandations pour le Plan de Travail 2016

- La restitution des études réalisées suite à la tenue d'ateliers de planification participative est essentielle au maintien de la crédibilité du processus
- Le processus participatif et la formulation d'une vision partagée suscitent l'engouement et aboutissent au renforcement des capacités des participants
- Le processus participatif engagé par le MPCE devrait conduire à une meilleure appropriation des initiatives de planification par les participants et à un renforcement du sens des responsabilités des intervenants des secteurs public, privé et de la société civile
- La création d'un espace de concertation et d'échanges multisectoriels permet d'approfondir de nombreuses thématiques et de parvenir assez rapidement à la formulation de visions et de stratégies partagées
- Le renforcement des capacités du MPCE et des collectivités territoriales est indispensable à la poursuite de ces initiatives
- Le processus participatif doit être accompagné de mécanismes de mise en oeuvre

Partenaires principaux et rôles de ceux-ci (mise en oeuvre; appui technique; direction stratégique, etc.)

Mise en oeuvre par le Ministère de la Planification et de la Coopération Externe (Unité d'Aménagement du Territoire) avec l'appui de Délégations et de Mairies ainsi que par le Ministère des Travaux Publics, Transports et Communications (Laboratoire National du Batiment et des Travaux Publics)

Appui technique et administratif: Programme des Nations Unies pour le Développement

Direction stratégique: Ministère de la Planification et de la Coopération Externe, Ministère de l'Intérieur et des Collectivités Territoriales, Ministère des Travaux Publics, Transports et Communications, Office de Management et des Ressources Humaines

Zones d'interventions

Budget 2015 **Dépenses 2015** **% Execu.** **Personnel nat.** **Internat.**

Montant des **Dépenses** liées au Suivi-Evaluation Personnel Suivi-Evaluation

Emplois créés % de femmes **Bénéficiaires directs** % de femmes

Égalité de genre

En 2015, le projet a-t-il contribué à l'égalité de genre?

- Oui
- Non Si oui, précisez les résultats atteints et l'évidence soutenant ces résultats

Coopération Sud-Sud

En 2015, le projet a-t-il favorisé l'échange d'expériences entre pays en voie de développement ou a-t-il appuyé la participation d'Haïti dans des procesus d'échange de connaissances avec d'autres pays?

- Oui
- Non Si oui, précisez les pays et les domaines de substances ayant fait l'objet de l'échange

Développement des capacités

En 2015, à quel niveau de changement des capacités nationales le projet a-t-il contribué (vous pouvez selectionné plus d'un)?

- Individuel
- Organisationnel
- Environnement externe

En 2015, quel type de changements de capacités le projet a-t-il contribué (vous pouvez en sélectionné plus d'un)?

- Arrangements institutionnels
- Leadership
- Connaissances
- Imputabilité
- Autre

Si autre précisez

Décrivez quelles capacités ont été renforcées par le projet et les résultats atteints

Développement de capacités en termes de:

Renforcement du leadership du MPCE en ce qui concerne l'appropriation des processus de planification de la reconstruction et de coordination des initiatives de planification

Changements de comportements et résultats de développement

En 2015, le projet a-t-il favorisé des changements comportementaux et/ou des résultats de développement?

- Oui
- Non Si oui, précisez ces grands changements apportés par le projet qui contribuent à l'atteinte des résultats de développement

Évaluations et planification nationale

En 2015, le projet a-t-il appuyé des processus d'évaluation des besoins, de planification ou d'élaboration de politiques publiques?

- Oui
 Non
- Si oui, précisez le titre de l'évaluation, sa portée et les changements significatifs apportés dans notre travail.

Le projet a appuyé la coordination et le suivi de l'élaboration d'outils concernant la planification et la gestion du développement urbain

Mise en oeuvre de programmes ou stratégies nationales

En 2015, le projet a-t-il appuyé la mise en oeuvre de programmes ou stratégies de la part des contreparties gouvernementales ou des acteurs locaux?

- Oui
 Non

Si oui, précisez

Appui administratif et technique à la réalisation d'études de microzonage sismique (1.5 M \$US)

Renforcer la résilience et encourager la durabilité des actions

En 2015, le projet a-t-il permis aux partenaires d'être plus résilient aux crises? A-t-il permis aux contreparties de mettre en place des processus de changements positifs durables?

- Oui
 Non

Si oui, précisez

Conclusions

Ajoutez ici tout autre commentaire sur le travail du projet en 2015

Les défis de la mise en oeuvre et de la poursuite des activités

_la mobilisation des ministères concernés pour contribuer aux activités

_la coordination des intervenants et le suivi des diverses initiatives de planification

_la mobilisation des ressources indispensables tant au maintien de l'appui au MPCE qu'à la poursuite du processus de planification participative

Nom du Chef de projet:

Robert Denizé

Date

17 mars 2016

Nom du Chef de l'unité:

Francis James

Date

17 mars 2016